Wypełnia Zespół Kierunku							
	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): **MODUŁ WYBIERALNY MENADŻER ANALIZ BIZNESOWYCH**					Kod modułu: **D. 1.**	
	Nazwa przedmiotu: **Projektowanie i usprawnienie organizacji zarządzania**					Kod przedmiotu: **24**	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł**: Instytut Ekonomiczny**						
	Nazwa kierunku: ***studia menadżersko - prawne***						
	Forma studiów: **niestacjonarne**		Profil kształcenia: **praktyczny**			Poziom kształcenia: **studia II stopnia**	
	Rok / semestr: **II/III**		Status przedmiotu /modułu: **do wyboru**			Język przedmiotu / modułu: **polski**	
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)				**9**		

Koordynator przedmiotu / modułu	dr Mariusz Darabasz
Prowadzący zajęcia	dr Mariusz Darabasz, dr Henryk Gawroński, dr Teresa Pietrulewicz
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Celem kształcenia jest nabycie przez studentów umiejętności projektowania i usprawniania organizacji zarządzania. Studenci, w oparciu o wybrany przykład struktury organizacyjnej podmiotu gospodarczego lub jej element oraz wskazane przez prowadzącego zajęcia założenia (metody i techniki organizatorskie oraz parametry rozwiązań strukturalnych), przeprowadzą diagnozę stanu organizacji i przygotują projekt zmian organizacyjnych.
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw zarządzania organizacjami, w tym strategii dokonywania zmian organizacyjnych oraz metod, technik dokonywania rejestracji stanu faktycznego i projektowania zmian organizacyjnych.

EFEKTY UCZENIA SIĘ		
Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (*Ma pogłębioną wiedzę w zakresie...)*		
1	uwarunkowań ekonomicznych zarządzania działaniami w podmiotach gospodarczych.	K2P_W01
2	organizacji i funkcjonowaniu struktur organizacyjnych, ich ewolucji oraz mechanizmach dokonywania zmian.	K2P_W02
3	metod i narzędzi modelowania procesów w organizacji w tym procesów podejmowania decyzji	K2P_W09
4	zarządzania strategicznego i operacyjnego, a także wiedzę o zewnętrznych i wewnętrznych uwarunkowaniach zarządzania organizacjami	K2P_W10
Umiejętności *(Potrafi…)*		
5	dobierać i wykorzystywać odpowiednie metody i narzędzia doskonalenia organizacji	K2P_U01
6	stosować metody i narzędzia analizy procesów i zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu	K2P_U02
7	zidentyfikować i rozwiązać konkretny problem występujący w organizacji a także dokonać krytycznej oceny skuteczności proponowanych rozwiązań oraz konsekwencji ich wdrożenia	K2P_U03
8	samodzielnie planować, organizować, realizować i koordynować prace własną i innych	K2P_U07
Kompetencje społeczne *(Jest gotów do …)*		

9	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów teoretycznych i praktycznych w zakresie funkcjonowania organizacji oraz skutecznego uzasadniania diagnozy stanu organizacji i proponowanych zmian organizacyjnych.	K2P_K02
10	identyfikowania i rozstrzygania dylematów zachodzących w procesie zarządzania oraz dokonywania wyborów rozwiązań najbardziej korzystnych dla funkcjonowania organizacji.	K2P_K04

TREŚCI PROGRAMOWE

Projekt

Przygotowanie projektu zawierającego:

1. Analizę i ocenę organizacji wybranego do badań podmiotu gospodarczego.
2. Wybór przedmiotu badania w oparciu o przesłanki ekonomiczne, techniczne i psychofizjologiczne.
3. Opracowanie strategii zmiany organizacyjnej.
4. Analizę i ocena organizacji i funkcjonowania podmiotu gospodarczego lub jego części z uwzględnieniem parametrów wskazanych przez prowadzącego zajęcia.
5. Opracowanie projektu zmiany organizacyjnej lub nowej organizacji.
6. Przygotowanie założeń do wdrożenia projektu w życie.

Literatura podstawowa	1. J. Brilman, *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2002. 2. M. Brzozowski, *Organizacja wirtualna*, PWE, Warszawa 2010. 3. M. Brzozowski, T. Kopczyński, *Metody zarządzania*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2007. 4. red. M. Pietrusiński, *Materiały do ćwiczeń z technik organizatorskich*, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 1996.
Literatura uzupełniająca	1. M. J. Power, K. C. Desouza, C. Bonifazi, *Outsourcing. Podręcznik sprawdzonych praktyk*, MT Biznes, Warszawa 2006. 2. M. Kłos, *Outsourcing w polskich przedsiębiorstwach*, CeDeWu.pl, Warszawa 2009. 3. red. J. Skalik, *Metody i techniki organizatorskie*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. O. Langego, Wrocław 2001. 4. K. Zimniewicz, *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2003.
Metody kształcenia	1. Studium przypadków. 2. Twórcze rozwiązywanie problemów. 3. Praca w grupach projektowych.

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Ocena sporządzonego projektu zmian organizacyjnych.		01 - 10
Formy i warunki zaliczenia	Aktywny udział w pracach zespołu projektowego oraz w prezentacji wyników pracy zespołu.	

NAKŁAD PRACY STUDENTA		
Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach		
Samodzielne studiowanie	30	20
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	0,0	0,0
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	0,0	0,0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	30	30
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia		
Udział w konsultacjach	0,1	0,0
Inne	0,0	0,0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	60,1	50,0
Liczba punktów ECTS za przedmiot	**2**	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	**Nauki o zarządzaniu i jakości 2**	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	**1,6**	
Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	**0,3**	